

บริษัท วินเนอร์ยี เมดิคอล จำกัด (มหาชน)
หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหาร

บริษัทกำหนด ค่าตอบแทนของผู้บริหาร เป็นตัวเงินในรูปแบบเงินเดือนคงที่ ซึ่งกำหนดให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ผลการปฏิบัติงาน และปริมาณงาน โดยบริษัทจะมีการจ่ายเงินสมทบนำส่งประกันสังคม ผลประโยชน์หลังออกจากงาน และสวัสดิการอื่น ๆ ให้แก่ผู้บริหาร ตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้

ในกรณีที่บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน บริษัทจะพิจารณาการจ่ายโบนัส เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร โดยจะพิจารณาการจ่ายโบนัสจากกำไรสุทธิ และผลการปฏิบัติงานที่บริษัทกำหนดของผู้บริหารแต่ละบุคคล

ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดข้อสงสัย ให้คำว่า “ผู้บริหาร” มีความหมายตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์ฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมจากที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป



(นายพิศุทธิ์ อารีมิตร)

ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท วินเนอร์ยี เมดิคอล จำกัด (มหาชน)